



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี (ป.บพ.) โทรศัพท์ ๐ ๕๔๕๓ ๔๑๑๙ ต่อ ๑๒, ๑๔
ที่ พร ๐๐๓๗.๑/ ว ๒๒๓ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง โครงการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรม และจราญาชาราชการพลเรือน ทางเว็บไซต์ สต.

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

ด้วย กจ. ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรมและจราญาชาราชการพลเรือน ทางเว็บไซต์ สต. เพื่อให้บุคลากรของ สต. และภาคประชาชน มีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรมและจราญาชาราชการพลเรือน ทางระบบ Internet ของ สต. ในช่อง “ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด” และมุม กจ. อันนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง เที่ยงธรรม โปร่งใส และพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป

ในการนี้ จึงขอประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว โดยสามารถ Download รายละเอียดได้จาก www.thailocaladmin.go.th ในช่อง “ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด” หรือ http://www.thailocaladmin.go.th/work/www_clear/pdf/695.pdf

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สต. ทราบโดยทั่วไป

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโถ)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี



แบบ
ที่ ๒๙๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (กง.วน.) โทร.0-2243-0843 ภายใน 1206

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฯ	2567
เลขรับ.....
วันที่.....	๗ ๑ ม.ค. ๒๕๕๓
เวลา.....	๑๖๐

ที่ ๘๐๒.๕/ ก ๒๓๖ วันที่ ๗. มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ทางเว็บไซต์ สด.

เรียน รอง อสส., ผชช. ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด. และห้องคิดเห็นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วย กจ. ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งได้กำหนดดู tho ก่ออาสาคร์ที่ ๔ เสริมสร้าง สมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการและแนวทาง : สงเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติงานด้านวินัยได้อย่างถูกต้องโดยยึดหลักคุณธรรมและมีจรรยา จึงได้จัดทำโครงการ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยา บรรณข้าราชการพลเรือน ทางเว็บไซต์ สด. เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ สด. และภาคประชาชน มีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ทางระบบ Internet ของ สด. ในช่อง “ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด” และมุน กจ. อันนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง เที่ยงธรรม โปร่งใส และพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป

กจ. จึงขอประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวโดยสามารถเปิดดูทางเบราว์เซอร์ของ สด.

www.thailocaladmin.go.th ในช่อง “ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด” โครงการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยา บรรณข้าราชการพลเรือน และมุน กจ. ทางเว็บไซต์ สด.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป
เรียน ทกจ.พร

- กจ. ให้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ
โครงการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ

การดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรมและจรรยา
ข้าราชการพลเรือน ทางเว็บไซต์ สด. “ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด”
(น้ำยาลับ ยังคง)

อื่นๆ Download รายละเอียดโครงการ ได้ที่ http://www.thailocaladmin.go.th/work/www_clear/pdf/695.pdf
ผอ.กจ.

- เที่นควรแจ้งเรื่องข้าราชการ สสจ. และแจ้งข้าราชการ สสอ. ทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา หากเท็อนชอบโปรดลงนามในหนังสือที่นำเรียนมาพร้อมนี้

ไก่ดิบฯ
๒๔ ธันวาคม

(นายดอพงษ์ ทับทิมໄຕ)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาห้องคิด รักษาราชการแบบ

ห้องคิดจังหวัดแม่ฯ

**โครงการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ
การดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณการพลเรือน
ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

.....

1. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งได้กำหนดดูถูกศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการและแนวทาง : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้านนิยมได้อย่างถูกต้องโดยยึดหลักคุณธรรมและมีจรรยา โดยนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางช่องมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นเพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและภาคประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณการพลเรือน และนำความรู้มาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการในด้านต่าง ๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และภาคประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณการพลเรือน นำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องอันจะทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เที่ยงธรรม และโปร่งใส

2. เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและภาคประชาชน นำความรู้ มาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการในด้านต่าง ๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป

3. เพื่อปูจัดสำคัญ กระตุ้นเตือนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมถึงภาคประชาชน ได้ระหนักรถึงหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการอันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กร

3. เป้าหมาย

บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและภาคประชาชน

4. วิธีดำเนินการ

1. รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณการพลเรือน
2. แจ้งเวียนสำนัก/กอง และท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดทราบ
3. ทาง Website ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในช่อง “ศูนย์ประสานราชการ ให้สาธารณะ” และมุม กจ.

5. งบประมาณ

ไม่มี

6. สถานที่ดำเนินการ

แจ้งเวียนสำนัก/กอง และห้องถิน จังหวัดทุกจังหวัด และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทาง Website ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน (www.thailocaladmin.go.th) ศูนย์ประสานราชการ ให้สะอาด และมุม กจ.

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2553 – เดือนกันยายน 2553

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ทำให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถินและภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณการพลเรือน
- ทำให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถินและภาคประชาชน นำความรู้มา เป็นแนวทางการปฏิริหาริการในด้านต่าง ๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป
- ปลูกจิตสำนึกระดับเดือนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน รวมถึงภาคประชาชน ได้ตระหนักรถึงหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิริหาริการอันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กร

10. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายชลธี ยังคง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

11. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายวีระวัฒน์ ชื่นวาริน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน

12. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายไพรัตน์ มงคลพันธ์)

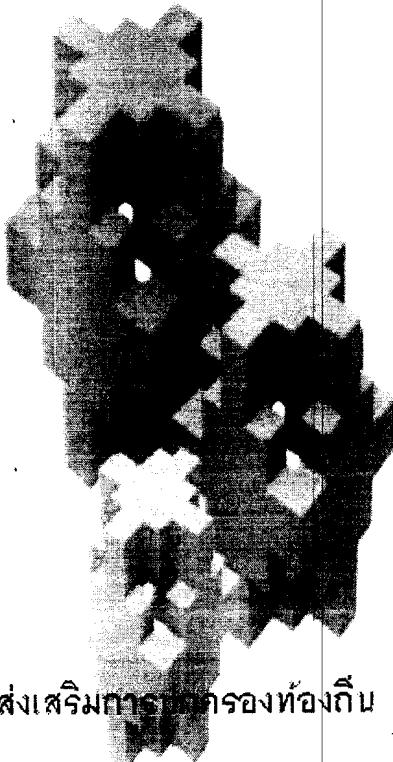
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน



โครงการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการพลเรือน

www.thailocaladmin.go.th

ในช่อง ศูนย์ประสานราชการisse สะอาด และมุ่ง ใจ.

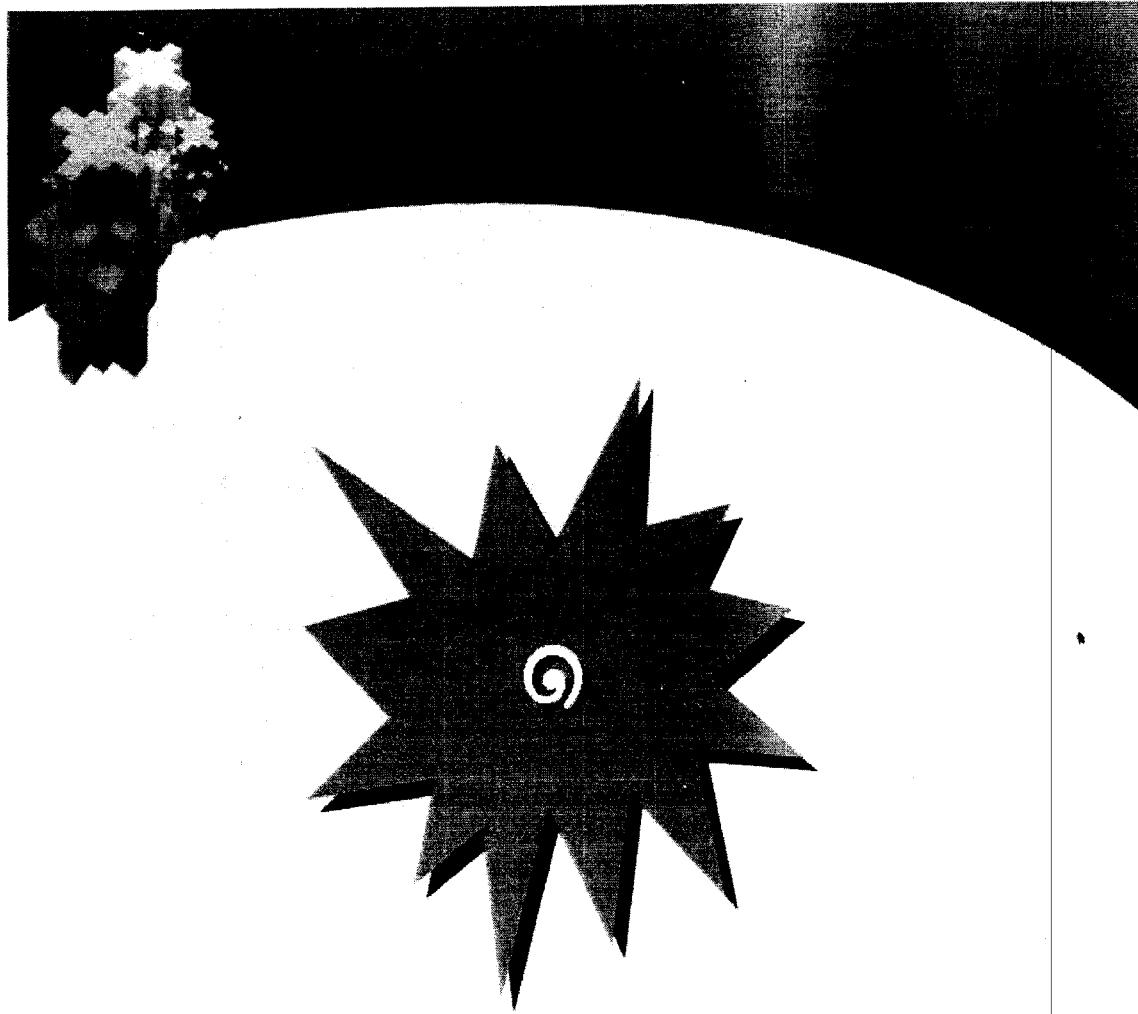


ติดตามได้ที่ ...

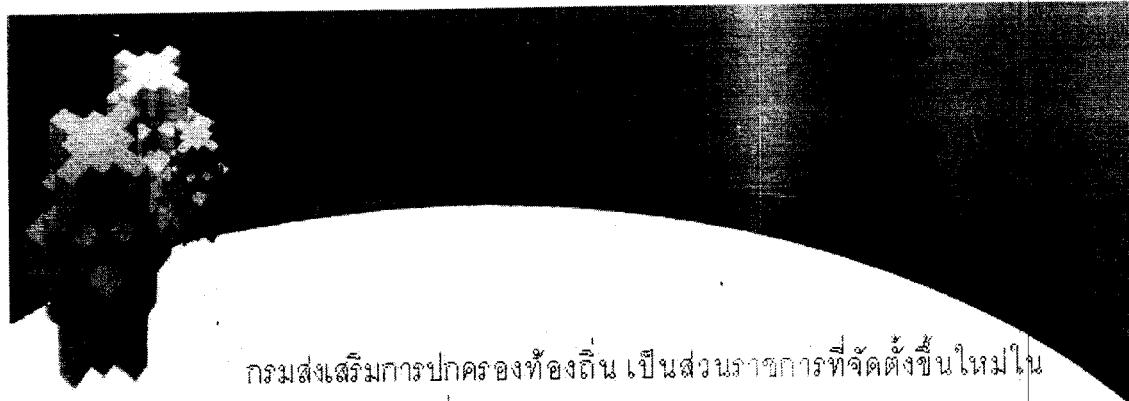
กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ถนนครราษฎร์สีมา เขตคลองสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๔๒๓-๐๘๔๓, ๐-๒๔๒๗-๔๐๐๐ ต่อ ๑๖๐๖

โทรสารหมายเลข ๐-๒๔๒๓-๖๖๗๙



การดำเนินการ
ทางวินัย



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ใน
สังกัดกระทรวงมหาดไทยที่มีบทบาทภาครัฐสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล
การเงินการคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพ
เชิงแข็งแกร่ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่และ
โครงสร้างส่วนราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปตาม
กฎหมายและกฎกระทรวงแบบส่วนราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
พ.ศ.๒๕๔๙ ซึ่งกำหนดไว้

กสุเมธนันวินัย กองการเจ้าหน้าที่ เป็นสำนักก่อตั้งตามโครงสร้าง
ส่วนราชการตามกฎหมายและส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๔๙ มีภารกิจการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ
ฉบับเบ็ดเตล็ดเรื่อง พ.ศ.๒๕๔๙ กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือ
สั่งการ มติ ก.พ. มติคณะกรรมการและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ดำเนินการทางวินัยซึ่งราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ
การพิจารณาสัมภានการสอบสวนทางวินัย การสั่งให้สอบสวนเพิ่มเติม การสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน การจัดทำคำสั่งลงโทษทางวินัย การพิจารณาเพิ่ม
โทษหรือลดโทษ หรือลดโทษ การนำเข้ามาใช้กฎหมายพิเศษดูแลชดเชย อ.ก.พ.ก.ร.ม. หรือ
อ.ก.พ.กระทรวง กระทรวงด้านสุรุปพยานหลักฐาน ฯ ให้ความเห็น ประวัติ
ซึ่งราชการและสำเนาด้วยเอกสารให้สำนักงาน ก.พ.พิจารณา

/-ตัวบันทึก...

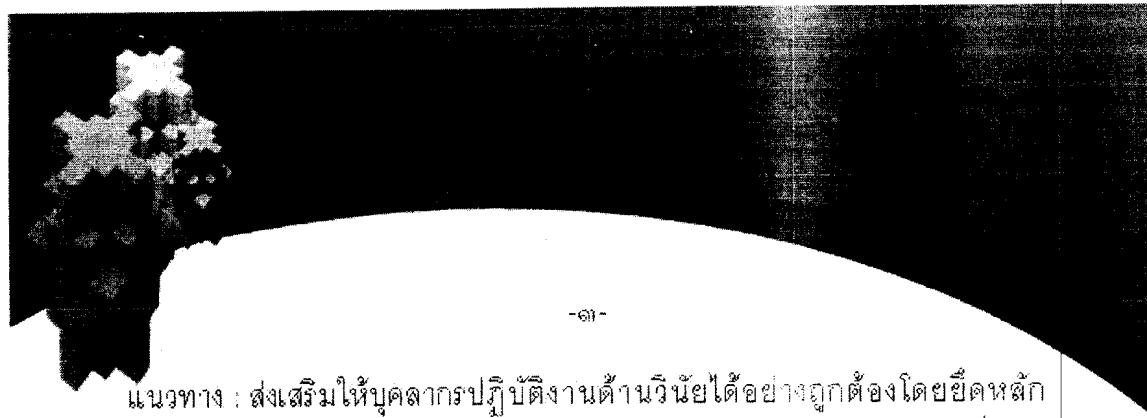
- ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องสืบของทุกข์ของข้าราชการ กรณีที่เหตุวิ่องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาในราชการส่วนกลางที่ต่ำกว่าอธิบดี ให้จัดทำสำนวนเรื่องสืบของทุกข์เสนอ ปลัด บ.ก.พ.กรรฯ พิจารณา หรือจัดส่งหนังสือสืบของทุกข์พร้อมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณา กรณีที่เหตุวิ่องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาในจังหวัดหรืออธิบดี

- ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ค่าสั่งลงโทษทางวินัยหรือให้ออกจากราชการ กรณีที่มิใช่การลงโทษทางวินัยของข้าราชการแต่ล้วนเป็นข้อผลกระทบส่วนเสริม การปักครอฟท์ลงถิน

- ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อสั่งให้ ข้าราชการออกจากราชการไว้ก่อน หรือการสั่งพิจารณาการ กการพิจารณาสมควร นัด ข้าราชการได้ยกให้ออกจากราชการตัวยกษาเหตุต่าง ๆ

- ดำเนินการตามแผนงานและมาตรการในการป้องกันและปราบปราม กារทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการรักษา วินัยและไม่กระทำการใดเด็ดขาด แล้วก็การเสนอ ก咽喉 ด ปรับปรุงและจัดทำมาตรการ ทางคุณธรรม จริยธรรม คุณธรรม ภารกิจ ผลและจรรยาบรรณของข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปราม กារทุจริต (แผน ๔ ปี) ในประเด็นต่อไปนี้ด้วยตามค่าใช้จ่ายของการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณของกรมส่วนสืบราชการปักครอฟท์ถิน

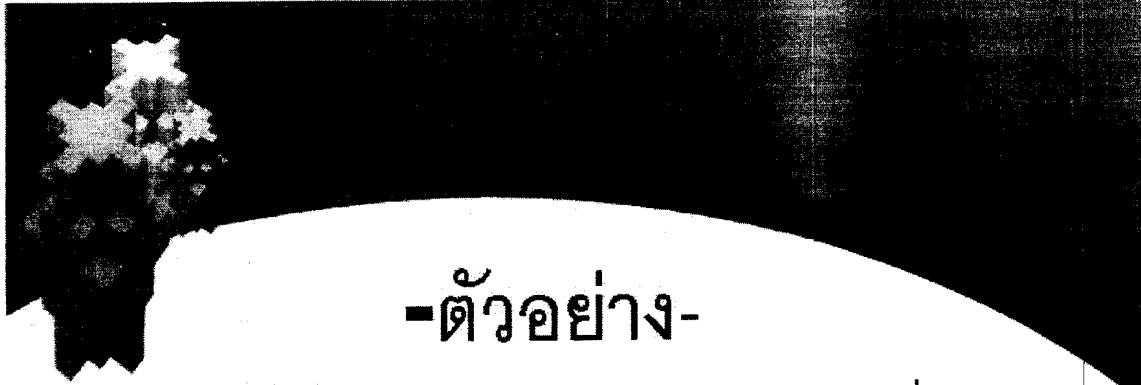
ก ลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการ ดำเนินการตามตัวชี้งัดที่ ๖ งดตับดรามส์เรื่องของการต่ำเขินการดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามกារทุจริต ซึ่งได้กำหนดโดยหัวศูนย์ที่ ๔ เสริมสร้าง คุณธรรมและจรรยาบรรณให้กับบุคลากร ในการป้องกันและปราบปรามกារทุจริต แนวทางการและ



-๗-

แนวทาง : สังเคริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้านวินัยได้อย่างถูกต้องโดยขึ้นคุณธรรมและมีจรรยา โดยนำระบบอิสกิทธอนิกซ์มาใช้ทางช่องมูลข่าวสารเพื่อลดภาระชีตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันและปราบปรามภาระชีตโดยมุ่งเน้นเพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมสังเคริมการปักครองห้องถีนและภาคประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลผลจริยธรรม และจราญาชีราษฎรพลเรือน และนำความรู้มาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการในด้านต่างๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาของศักดิ์ให้ก้าวหน้าต่อไป

ก. กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลผลจริยธรรม และจราญาชีราษฎรพลเรือนทางเว็บไซต์กรมสังเคริมการปักครองห้องถีนในช่องคูณย์ประสานราชการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคประชาชนได้รับข่าวสารจากกลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเชิญบุคลากรของช่องสื่อฯ เรียนรู้การปฏิบัติ ที่ถูกต้องและภาคประชาชนติดตามช่องมูลข่าวสารจากกลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ และสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ กุลเมธานันย์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมสังเคริมการปักครองห้องถีน ถนนนครราชสีมา เขตตุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๔๒๗-๐๘๘๗, ๐-๒๔๒๐-๙๐๐๐ โทร ๑๖๐๖ โทรศัพท์ ๐-๒๔๒๗-๖๖๗



-ตัวอย่าง-

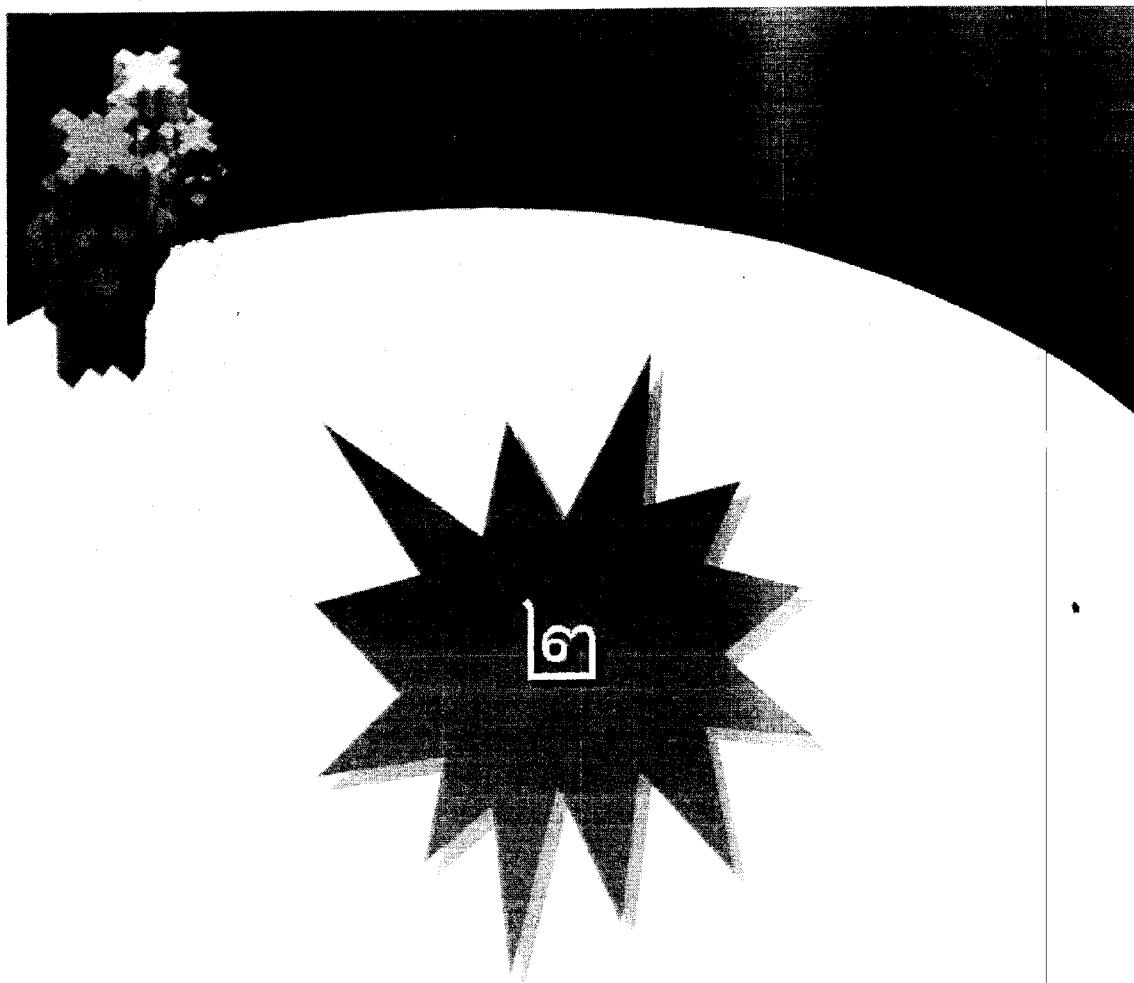
กรณีข้าราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถูกคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
ซึ่งมีลักษณะดังนี้

โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
พิจารณาเมื่อเป็นมาต้นที่ด้วยความแน่นหนึ่ง ณ เสียง เห็นชอบตามความเห็นของ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ให้ชอบในกรณีเดียวกัน
ดังนี้ ประชุมที่มีผู้เข้าร่วมทั้งบุคคลและบุคคลภายนอก จำนวน ๗ ราย จัดขึ้น
โดยนายพัฒนา ใจดี (นายสมมุติ) โดยไม่มีผู้เข้าร่วมโดยชอบด้วยกฎหมาย ถวาย
เอกสารที่มีเจตนาด้วยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เช่น การเสนอขออนุมัติดำเนินการ
ของรัฐบาลที่มีเจตนาด้วยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เช่น การเสนอขออนุมัติดำเนินการ

卷之三

โดยไม่มีเหตุผลสมควร เป็นการปฏิบัติน้ำที่โดยมีข้อบ่งคืนกฎหมายตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนที่อยู่ใน พ.ศ.๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการ ก.อ.ข.ต.จัดหัวดูดซ้อมห้อง (นามสมมุติ) เรื่องนัดถักเกณฑ์และเงื่อนไขเกียวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์กรบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๔๐ ข้อ ๑๙ กรณีจัดให้มีบัญชีความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใดตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๔๑ มาตรา ๘๙ (๑) และมีความผิดทางอาญา ฐาน เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรืออ้อนวอนการปฏิบัติน้ำที่โดยมีข้อบ่งคืนให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๙

อ.ก.พ.กรรมสั่งเสริมการปักครุฑ์ท้องถิ่นในการปราบดูมครั้งที่ ๑/๒๕๔๓ ได้พิจารณาจากรายจานเอกสารและคดวามเห็นชอบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งถือเป็นล้านวนการลอบส่วนทางวิชัย ของคณะกรรมการการลอบส่วนทางวิชัย ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติ ประกาศบริจูดรมบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และเมื่อต้องให้ลงโทษด้วยการลากจูดลูดหู พรไจ (นามสมมุติ) อดีกจ้ากราชการตาม มนติชลอดูมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) แล้ว



ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน

หน้า ๘๒

ก่อน ๑๗๖ ตอนพิเศษ ๑๖๔ ๓

ราชกิจจานุเบกษา

๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ประเมินวิธีธรรมข้าราชการพลเรือน

คำนำ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทุกแห่งทุกภาค ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้ มาตรฐานทางวิธีธรรมของผู้ด้วยความคุ้มครองด้านหน้างานทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ ประเภทให้เป็นไปตามประมวลวิธีธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะห้องมีกติกาและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดบทบาทของลักษณะความรับผิดชอบ แห่งการกระทำ การด้วยหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิธีธรรม ให้อธิบายเป็นการกระทำการใดทางวันขึ้น

ก. พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาโดยที่ด้าน แล้วเห็นว่า ด้านหน้างานข้าราชการพลเรือนทุกด้านหน้างานนี้ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในด้าน ที่ตนรับผิดชอบเดินประชานั้นสูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วง ด้วยเชิงการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงที่ พระราชน้ำประชานี้ให้เกิดแก่ ส่วนรวมและคนเอง และศักดิ์ธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น พระราชนี้ในโภณแก่ส่วนรวมและคนเอง ประชอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม ตามกิจกรรมเป็นข้าราชการ

อนัจ มาตรา ๒๕๐ ให้ผู้ด้วยความคุ้มครองด้านหน้าที่ตนอยู่ในรัฐฯ ให้ดำเนินการให้สำเร็จ ในการ จัดทำหรือปรับปรุงประมวลวิธีธรรมตามมาตรา ๒๗๙ และทั้งนี้ให้ผู้ด้วยความคุ้มครองด้านหน้างานทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีอิสระในการดำเนินการตามที่ด้วยความคุ้มครอง ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลวิธีธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลวิธีธรรมตามมาตรา ๒๗๙

ดังนั้น บุคคลผู้ด้วยความคุ้มครองด้านหน้างานข้าราชการพลเรือนทุกด้านหน้างานนี้ที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประชานั้นส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อ่านง่าย ความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมาก โดยจะต้องมีความน่าเชื่อถือในด้านนี้ ดังนั้น ขั้นมาตรฐานวิธีธรรมสำหรับผู้ด้วยความคุ้มครองด้านหน้างานทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕ ปัจจุบัน ของสำนักงานผู้ด้วยความคุ้มครองการแผ่นดิน ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมแห่งจริยธรรม
 - (๒) การมีศักดิ์สิทธิ์ ทุกจิต และรับผิดชอบ
 - (๓) การยึดถือประโภชน์ของประเทศไทยให้เหนือกว่าประழชน์ส่วนตนและไม่มีผลกระทบประழชน์

ทับซ้อน

- (๔) การยืนยันตัวตนสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 - (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัตราค่าใช้จ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ
 - (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 - (๗) การผู้จัดสัมมนาเรื่องงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
 - (๘) การยึดมั่นในระบบประชาริปปไตยขั้นนี้พระมหาภัชริรัตน์ทรงเป็นประนูน
 - (๙) การซึ่งมั่นในหลักธรรมาภิบาลนี้มีพระมหาภัชริรัตน์ทรงเป็นประนูน

หน้า ๘

ນາທົກລົງ

ขอ ๑ ประธานสหธิชธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันครบเก้าสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๕๒ ๒. ไม่กระทำการใดที่ขัดรวมข้าราชการพลเรือนนี้

๔๘ ๒ นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ ฉบับที่ ๑๖

“ប្រព័ន្ធសង្គមទីរស្សាន” អំពីការរំលែក និងការបង្កើតរឹងចាំបាច់
“ខ្លួនរាជការ” អ្នមាយការណ៍វា ខ្លួនរាជការអតិថិជ័ំ ឬណ៍ការងាររាជការ ឡក្ខុកខ្លាំងនៃកំណែ
រាជការ និងការរំលែក និងការបង្កើតរឹងចាំបាច់

“ຫ້ວໜ້າສ່ວນຮາຍກາ” ມານຂວາມຮານດີ່ຜູ້ວ່າຮາຍກາຮັງແວ້ລິນກຣົດທີ່ເປັນຫ້ວໜ້າຮາຍກາສ່ວນດູນິກາດ
“ຄະພະກຽມກາຈົບຮຽນ” ມານຂວາມວ່າ ຄະພະກຽມກາຈົບຮຽນປະຈໍາສ່ວນຮາຍກາ
“ຂອງຂວຸງ” ມານຂວາມວ່າ ຂອງຂວຸງມານກຸ່ມາຍປະກອບຮູ້ຮຽນນູ່ຜູ້ວ່າດ້ວຍການນື້ອງກັນ
ແລະປາບປານການຖານຸທີ່ກົດກຸ່ມາພົກພົກກັນຮ່າງປະໂຫຍດສ່ວນບຸຄຄະແລະປະໄຍ້ຫົ່ວ່າ
ສ່ວນຮານ

ໝາວດ ២
ອົງຮຽນຫ້ວໜ້າຮາຍກາພົດເວັນ

ຊັດ ៣ ຫ້ວໜ້າຮາຍກາທີ່ຕັ້ງໃຫ້ນັ້ນໃນອົງຮຽນແລະເຊີ້ນຫັດກະທຳໃນສິ່ງທີ່ດູກຕັ້ງແລະເປັນຮຽນ
ໄດ້ຂອ່າງນັ້ນອໍາຍທີ່ອ່າງວາງຄຸນ ດັ່ງນີ້

(១) ປົງປົກຕົາມປະນາລົງອົງຮຽນຂ່າຍຄຽງໄປຕຽນນາ ແລະໄຟ່ກະທຳການເລີ່ມປະມາດ
ອົງຮຽນນີ້ ໃນກຣົດທີ່ມີຂໍ້ອສັງສົບຫຼືອື່ນຜູ້ທັກຫ້ວ່າກະທຳໄດ້ໂອ່ນ້າຮາຍກາອາເຊັດປະນາລົງ
ອົງຮຽນ ຫ້ວໜ້າຮາຍກາທີ່ຕັ້ງໄຟ່ກະທຳການດັ່ງກ່າວ ອ້ອງຫາກຄໍາລັກກະທຳການລັກກ່າວ ຕ້ອງຫຼຸດກະທຳການ
ແລະສ່າງເວັ້ງໃຫ້ຄະພະກຽມກາຈົບຮຽນພິຈາລະນີໃຈດັ້ນ ໃນກຣົດທີ່ຄະພະກຽມກາຈົບຮຽນວິນິຈຜູ້ວ່າ
ກະທຳການນັ້ນັ້ນບໍລິປະນາລົງອົງຮຽນ ຫ້ວໜ້າຮາຍກາຈະກະທຳການນັ້ນມີໄດ້

(២) ເນື່ອຮູ້ຫຼືອພົບເຫັນການຝ່າສິນປະນາລົງອົງຮຽນນີ້ ຫ້ວໜ້າຮາຍກາມີ້ນ້າທີ່ຕັ້ງຮາຍຈານ
ການຝ່າສິນດັ່ງດ້າວວັນພະບານຫລັກສູງ (ຫາກນີ້) ດ້ວຍຫ້ວໜ້າສ່ວນຮາຍກາແລະຫຼືອຄະພະກຽມກາ
ຈົບຮຽນໂຄບພັນ

ໃນກຣົດທີ່ຫ້ວໜ້າສ່ວນຮາຍກາເປັນຜູ້ຝ່າສິນອົງຮຽນທີ່ອ່ານຢາຍງານຕ່ອງໄລດ້ກະທຽວ ຮ້ອຜູ້ນັ້ນຕັ້ນ
ນັ້ນຫຼັງໜ້າແນ້ນອື່ນໜີ້ໄປຢ່າງຫ້ວໜ້າສ່ວນຮາຍການີ້ແລ້ວແດ່ກຣົດ ແລະຫຼືອຄະພະກຽມກາຈົບຮຽນ

(៣) ຕ້ອງຮາຍງານການດໍາຮັງຄໍາແໜ່ງທັງໝົດທີ່ໄດ້ຮັບກໍາຕອບແທນແລະໄຟ່ໄດ້ຮັບກໍາຕອບແທນໃນ
ນິດິນຸກຄລົງນີ້ໃໝ່ສ່ວນຮາຍກາ ຮັ້ງວ່າສາທິພາບ ອົງກໍາຕອມມາຫັນ ຮາຍກາສ່ວນທີ່ອື່ນ ແນວ່າງານອື່ນຂອງຮູ້
ແລະກີກາກທີ່ຮູ້ຄູ່ຫຼັກໄໝ້ ດ້ວຍຫ້ວໜ້າສ່ວນຮາຍກາແລະຄະພະກຽມກາຈົບຮຽນ ໃນກຣົດທີ່ການດໍາຮັງ
ຄໍາແໜ່ງນີ້ ຈາກຊັດແໜ່ງກັນການປົງປົກຕົ້ນທີ່ຫຼືອອາຈາກທ່ານໄທການປົງປົກຫຼັກນ້ຳທີ່ເສີ່ຫາ

ຄວາມໃໝ່ຍື່ນໃໝ່ໄໝ້ໃຫ້ບັນດັບການເປັນລູກຂ້າງ ກາຮັບຈັງກ່າວອອງ ກາຮັບປັນດັບແທນ ກາເປັນນາຫຼັກ
ແລະການນິຕິສັນພັນຮູ້ອື້ນໃນກໍານົດເດືອກກັນດ້ວຍ

(៤) ໃນການຟີ່ທີ່ຈໍາຮາຍການເຂົ້າຮ່ວມປະຫຼາມແລ້ວກວ່າມີການກະທ່າງໆນີ້ດັກພະຫານ (២) ຂອງບໍ່ນີ້
ຫຼືມີການເສັນອື່ອງ ທີ່ນີ້ດັກພະຫານ (២) ຂອງບໍ່ນີ້ຜ່ານຈໍາຮາຍການ ຈໍາຮາຍການນີ້ນີ້ທີ່ດ້ວຍກັດກັນ
ການກະທ່າງດັກລ່າງ ແລະບັນທຶກກັດກັນຂອງຫານໄວ້ໃນຮາຍານການປະຫຼາມຫຼືອີເວັ້ນນັ້ນ ແລ້ວເຕັກຮົມ

ຫຼອ ៥ ຈໍາຮາຍການດ້ວຍມືຈຳດ້ານຝຶກທີ່ດີແລະກວ່າມຮັບຜິດຂອນທ່ອງໜ້າທີ່ ເສີຍສະ ປຸງົມັດໜ້າທີ່
ດ້ວຍຄວາມຮວດເວົ້າ ໂປ່ງໄສ ແລະສາມາດຮຽນສອນໄດ້ ໂດຍບ່າງນັ້ອຍດ້ອງວາງຄນ ດັ່ງນີ້

(៤) ອຸທິສະນາໃຫ້ກັບການປຸງົມັດໜານໃນໜ້າທີ່ດ້ວຍຄວາມຮອບຄອບຮະນັດຮະວັງ ແລະເຕີມກໍາລັງ
ຄວາມສາມາດຮັກທີ່ນີ້ໂຟ່ ໃນການຟີ່ທີ່ດ້ວຍໄປປຸງົມັດໜານຂຶ້ນຂອງຮູ້ຄ້າຍ ຈະດ້ວຍໄວ້ກ່າວໃຫ້ການໃນໜ້າທີ່ເສີຍຫາຍ

(៥) ລະເວັນຈາກການກະທ່າງໆປ່ງທີ່ຈະດ້ວຍໄວ້ເກີດກວາມເສີຍຫາຍທ່ອດໍາແຫນ່ງໜ້າທີ່ຂອງດຸນ
ຫຼືອ່າງຂໍ້ຈໍາຮາຍການອື່ນ ໃນດ້າວ່າດໍາຫຼີ້ຫຼົດເກຣມຮຽນການປຸງົມັດໜ້າທີ່ຂອງຈໍາຮາຍການອື່ນໄດ້ມີຂອນ

(៦) ໄຊຄຸລິພິນີ້ແລະດັກລືນໃໝ່ໃນການປຸງົມັດໜ້າທີ່ດ້ວຍຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດຮັກ ເຊິ່ງທີ່ປຸງົມັດ
ໃນວິຊາຮັກ ດ່າວໄປຕຽນມາ ປ່າຍຈາກອົກສ່ວນຄົນ ຄານຂ້ອມສຸພາບານຫລັກຖານແລະຄວາມເໝາະສົນ
ຂອງແຕ່ຕະກອນ

(៧) ເນື້ອເກີດກວາມຜິຈາດຂຶ້ນຈາກການປຸງົມັດໜ້າທີ່ ດ້ວຍຮົບແກ້ໄຂໃຫ້ໂຟ່ດ້ວຍ ແລະແຈ້ງໃຫ້
ໜ້າຫຼັກສ່ວນຈໍາຮາຍການໂຫຍດຕົ້ນ

(៨) ໃນບັດຂາວການຕຽນສອນຂອງໜ້າຫຼັກສ່ວນທີ່ມີໜ້າທີ່ຕຽບສອນຄາມກຸ່ມາຍຫຼືປະຫານ
ດ້ວຍໄຫ້ກວາມຮັກນີ້ດັບໜ້າຫຼັກສ່ວນທີ່ມີໜ້າທີ່ຕຽບສອນຄາມກຸ່ມາຍຫຼືປະຫານໃນການຕຽນສອນ
ໄດ້ບັດໃຫ້ນຸລືກທີ່ເປັນຈິງແລະກຽນດ້ວຍ ເນື້ອໄດ້ຮັບຄໍາຮ້ອງຂອງໃນການຕຽນສອນ

(៩) ໃນສ່ຽງຈໍາຮາຍການດ້ວຍຫາວາງໃນເຮືອທີ່ອາງກ່ອນໄຫ້ເກີດກວາມເສີຍຫາຍແກ່ຈໍາຮາຍການ ໃນການຟີ່ສ່ຽງ
ຈໍາຮາຍການດ້ວຍຫາວາງໃນເຮືອດັ່ງດັ່ງລ່າຍງານ ໃຫ້ສູ່ໄດ້ນັບຕັບນູ້ຫາມັນທີ່ກ່ອງເປັນລາຍດັກພົບອັກຫາຄານກໍາສັ່ງ
ເຫຼື່ອໄຫ້ຜູ້ສ່ຽງພິຈາລະນາສ່ົ່ງການດ້ວຍໄປ

ຫຼອ ៥ ຈໍາຮາຍການດ້ວຍແກ່ເຮືອທີ່ສ່ຽງດ້ວຍອົກຈາດຄໍາແຫ່ນຈ້ານ້າທີ່ ແລະອື່ອປະໂຫຍນ
ສ່ຽງຮານຂອງປະເທດຫາຕີ ເນື້ອກ່າວປະໂຫຍນສ່ຽງຄົນ ໂດຍບ່າງນັ້ອຍດ້ອງວາງຄນ ດັ່ງນີ້

(១) ໃນໜ້າຄວາມສັນພົນຮ່າວນດ້ວຍທີ່ດັນນີ້ດ້ວຍບຸກຄລອື່ນ ໃນວ່າຈະເປັນຍູ້ເພື່ອນັ້ນ ພຣະກພາກ
ເຫຼື່ອນຸ່ງ ເຮື່ອຜູ້ມີບຸກຄລ່າວນດ້ວຍ ນາປະກອນການໃຊ້ຄຸລິພິນີ້ໃຫ້ເປັນຄຸນຫຼືເປັນໄທຢະແກ່ບຸກຄລ້ນ້ຳ ບໍ່ໄດ້ປຸງົມັດ
ດ້ວຍບຸກຄລ້ນ້ຳຕ່າງຈາກບຸກຄລ້ນ໌ເພື່ອປະໂຫຍນຫຼືອ່າງຫຼື

(២) ໃນໄຊ້ວລາຈໍາຮາຍການ ເຈີນ ທັກພໍຍສິນ ບຸກຄາກ ບຣິກາຣ ເຮື່ອສິ່ງອ່ານາຍຄວາມສະດວກຂອງ
ການຈໍາຮາຍການໄປເຫຼື່ອປະໂຫຍນສ່ຽງດ້ວຍອົກຈາດຫາຕີຫຼືອ່າງຫຼື ເວັນແດ້ໄດ້ຮັບອ່ານຸ້າທີ່ໄດ້ມີຄວາມ

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำเนินการตามที่ได้รับอนุญาต ให้ในรูปแบบส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่องค์กรหรือสหภาพประจำชั้นที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

ในกรณีความเสื่อมเสียขององค์กร ให้ข้าราชการผู้นั้นถูกตัดขาดออกจากราชการ ให้ดังกล่าวไว้ก่อนแล้วเจึงให้สิทธิ์บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการธิรธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วเจึงปฏิบัติตามนั้น

(๔) ในกรณีที่หน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยื่นคำขอประทับตราประจำหน้าที่เป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประทับตราประจำหน้าที่ของทางราชการ หรือประทับตราประจำหน้าที่ของหน่วยงาน หัวหน้าส่วนคนหนึ่งหรือส่วนกุญแจ อันทำเป็นสองหน้าที่เดียวกัน ต้องขึ้นศาลปกครองเพื่อพิจารณาและประทับตราประจำหน้าที่ของหน่วยงานเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยทางล้ำเหลี่ยมหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยย่อทั้งน้อยที่สุด ดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรืออนุจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรืออนุจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังการดำเนินการหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่เกี่ยวนัก เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมธรรมชาติ หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่ใช้ค่าตอบแทน หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพื่ะมือคิด

(๓) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการท่านมิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมีความได้ดีของตนด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องการพและปฏิบัติตามรัฐธรรมบัญญัติและกฎหมายของบ้านประเทศไปด้วยกัน โดยย่อทั้งน้อยที่สุด ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดรัฐธรรมบัญญัติ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือนิติบัญญัติที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีที่ข้อสงสัย หรือมีข้อทึกท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมบัญญัติ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือนิติบัญญัติที่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าค่าสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนนี้ส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นอathsักษย์อักษรไว้

(๓) ในกรณีที่เห็นว่าคิดผิดรัฐบุตรไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทักท้วงให้หัวหน้าผ่านราชการเพิ่มเติม และถึงคราวให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการคดีความนักที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้ข้อบัญชากฎหมายต่อไป

(๔) ไม่เลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ซึ่งว่างกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโภชน์ของตนหรือผู้อื่น และต้องร่วมแก้ไขซึ่งว่างดังกล่าวโดยเร็ว

(๕) ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอ้างตัวซึ่งตนมองว่าเป็นกรรมการหรือพี่น้อง สิทธิ หรือประโภชน์อื่นให้แทนบุคคลอื่นเป็นการเลียงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นต่อกรรมการผู้ดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิดหรือพิสูจน์ของตน

(๖) เมื่อทราบว่ามีการละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่เข้าเป็น เพื่อให้เกิดการตรวจสอบกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

(๗) เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจสอบการแห่งนั้น หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้ก็ต้น ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ดังกล่าวโดยเร็ว

ข้อ ๒ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัชญาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม โดยย่างน้อยต้องของตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงสังคมหรือความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหนี้ที่ให้บุคคลโดยไม่มีสาเหตุตามกฎหมาย

(๓) ให้บริการและอันว่าความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัชญาศัยที่ดี ปราศจากคดี และไม่เลือกปฏิบัติคือบุคคลผู้มีอาชญากรรมต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องอื่นก่อนนัด เรื่องชาติ ภาษา เผ่า อาชญากรรม พิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อายุ หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อขัดขวางประธรรม หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เห็นด้วยกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(๔) กระบวนการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปัญญา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อกำลังเป็นก่อการทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

(๕) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่บุคคลใดซึ่ง พระบาท เทื่องผุงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความแพ้ชัยธรรมชัยไม่เกินเก้าหน้าได้

(๖) ไม่กลอกหรอน้ำผลิตภัณฑ์ให้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา.

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ล่วงเวลาให้เกินช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(๑) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น ยังไนใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

(๒) ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าด้วยร่องอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อศิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุமัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันกระทบกระเทือนการบริชีปฎิบัติราชการทางปักตรองตามกฎหมายว่าด้วยบริชีปฎิบัติราชการทางปักตรองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยกร่งครั้ง โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานโดยยุ่งประสาทิภักษะและประสาทิมลงของงาน ไม่เกิดผลเสียที่สุดจนเด่นก้าลัง ความสามารถ

(๒) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประยัค หุนค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระนองคระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ความคุณภาพและมาตรฐาน วิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องขึ้นต้นในการปักตรองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหาบูชาธิรัชต์ ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(១) ໄຟແສດງການຕ່ອດດ້ານກາປົກໂຮງຈະບອນປະຊາທິປະໄຕຂັ້ນນີ້ກະບຽນຫາກໝັກວິທີກາງເປັນປະນຸບ ທີ່ຮູ້ຜົນສຸນໃຫ້ກາປົກໂຮງໃນຮະບອນອື່ນທີ່ໄຟມີກະບຽນຫາກໝັກວິທີກາງເປັນປະນຸບນາໄ້ໃໝ່
ໃນປະເທດໄທບ

(២) ຈົກກັດຄືຕ່ອດກະບຽນຫາກໝັກວິທີ ແລະ ໄຟເສີມຕົວກິດກະບຽນຫາກໝັກວິທີ ພະຈາກ ແລະ
ພະວັນກາຍາກໃນວ່າງກາຍ ທີ່ອກຈາກ

ចົກ ១២ ຊໍາຮາຍການຕ້ອງເປັນແບບຂໍ້ເງິນທີ່ໃຫ້ໃນການດໍາຮັງຄຸນ ວັດຍາເຊື່ອເສີມແລະກາພັກໝັກ
ຂອງຮາຍການໄລຍ່ວນ ໂດຍບໍ່ຢັ້ງນ້ອຍຕ້ອງຈາກຄຸນ ດັ່ງນີ້

(១) ໄຟຄະນິດຫລັກດໍາກັບໝູ້ກາງສຶກຮຽນ ພາສາ ແລະປະເພດີ ໃນກາລື່ອນີ້ຂອ້ອັດແຫຼ່ງຮະຫວັນ
ປະນາລົງຈິບຮຽນນີ້ກັບຫລັກດໍາກັບໝູ້ກາງສຶກຮຽນ ພາສາ ທີ່ອປະເພດີ ຊໍາຮາຍການຕ້ອງເສັນອ່າງ
ໄກ້ກະບຽນການຈິບຮຽນພິຈາລະນີໂຈ້ນ

(២) ທັງໝົດໄໝ່ວ່າງກາຍແລະຜູ້ນັ້ນກັບໝູ້ຈາກໃນສ່ວນຮາຍການຖຸກະດັບຂັ້ນຕ້ອງປົກໂຮງຜູ້ອູ້ໄດ້
ນັ້ນກັບໝູ້ຈາກໃຫ້ກົດໝູ້ຈາກໃຫ້ກົດໝູ້ຈາກໃຫ້ກົດໝູ້ຈາກໃຫ້ກົດໝູ້ຈາກໃຫ້ກົດໝູ້ຈາກ
ໄດ້ນັ້ນກັບໝູ້ຈາກປົງປົງທີ່ຄາມປະນາລົງຈິບຮຽນໂດຍກ່ຽວຂ້ອງ

(៣) ທ້ານນີ້ສ່ວນຮາຍການແລະຜູ້ນັ້ນກັບໝູ້ຈາກໃນສ່ວນຮາຍການຖຸກະດັບຂັ້ນຕ້ອງສັນບັນຫຸນ
ສ່ວນເສີມແລະຍົກຍ່ອງຜູ້ອູ້ໄດ້ນັ້ນກັບໝູ້ຈາກທີ່ມີຄວາມຮ້ອສົດ ມີຜົດງານດີເດີນ ມີຄວາມຮູ້ກວານສານາຮູ
ແລະຂັ້ນຂັ້ນແລ້ງ ໄຟເສື້ອກທີ່ຮັນນັກທີ່ຈັງ ແລະເສີດນັ້ນໃນຮະບນຄຸນຮຽນ

(៤) ໄຟກະທ່າດາໄດ້ອັນອາງນ້າຄວາມສ່ອນເສີຍແລະໄຟໄວວາງໄໄໄໝໄຟເກີດແກ່ສ່ວນຮາຍການ
ທີ່ອກຈາກໄລຍ່ວນ

ໜ້າ ៣

ກລິໄກແລະຮະບນການເປັນດັບໃຫ້ປະນາລົງຈິບຮຽນ

ສ່ວນທີ່ ១

ອົງກົມກວ່າມຮູ້ກວ່າມສ່ອນເສີຍ

ចົກ ១៣ ກ.ພ. ນີ້ມີກວ່າມຮູ້ກວ່າມສ່ອນເສີຍທີ່ໄຟມີການປົງປົງທີ່ຄາມປະນາລົງຈິບຮຽນຍ່າງທົ່ວເລີ່ມແລະ
ຈົງຈົງ ໂດຍມີຄ່ານາຈ້ານ້າທີ່ ດັ່ງນີ້

(១) ວາງຮະເປີບເຫຼືອກ່າໜັດການທີ່ໜ້າມີກວ່າມສ່ອນເສີຍແລະການໃຫ້ບັນດັບປະນາລົງຈິບຮຽນ

(๒) ศูนย์กรองและประดับความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการบริหารและก่อผู้งานศูนย์กรองและบริหาร

(๓) ศูนย์กรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๔) เมษะเพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบของครัวเรือนทั้งในหมู่ข้าราชการและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) ติดตาม ผลดีของการใช้บังคับ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมและยังไม่มีการดำเนินการใด ก.พ.อาจมีมติให้หัวหน้าส่วนราชการของข้าราชการผู้ฝ่าฝืนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้

(๗) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่าณิชหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้หลังบังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและท้วถึง

(๘) ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการบริหาร และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการผู้ทรงคุณ แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

(๙) ศึกษา และวินิจฉัยข้าคปญหาอันเกิดจากประมวลจริยธรรมนี้

(๑๐) ประมวลการศึกความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการทราบเพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) ทบทวนว่าสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ทุกปี

(๑๒) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่จะกลบกับผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๔๔ ให้ ก.พ. โอนข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประจาส่วนราชการนั้น เพื่อกำนัม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการบริหารประจาส่วนราชการนั้น

คณะกรรมการบริหารประจาส่วนราชการ

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายในออกผู้นี้ ความคืบลัดเป็นประจำให้ได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.

(๑) กรรมการผู้ดํารงคําแพนผั่งประเกทบบริหารหรือประเกทอํานวยการเลือกกันเอง ให้หลีกสองคน

(๒) กรรมการหองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามวิธีการคัดเลือกการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภาคบูรณาภิเษกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้า ส่วนราชการร่วมกันเสนอ

ให้หัวหน้ากลุ่มงานทุนกรองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม

กรรมการจริยธรรมด้วยไม่เกินก่อสองโภททางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติ เป็นที่ยอมรับของ ส่วนราชการนั้น

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ดูแล เตรียมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วน ราชการ

(๒) สอบส่องคุณ格ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อสงสัยเรื่องว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อยกเว้นความประมาท จริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๓) พิจารณาอนุมัติข้อบัญญัติทางวิชาชีพให้ส่งค่าวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพัฒนา ล้า ก.พ. น ให้ได้รับคัดเลือกเป็นอย่างอ่อนกาฬใน แหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้ค่าวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีค่าวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๕) หุ้นครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกุ้นงานหุ้นครองจริยธรรม ของส่วนราชการ

(๖) หุ้นครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา ให้ หุ้นบังคับบัญชาให้อ่านโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกุ้นงานหุ้นครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

(ສ) ເສນອແນະກາຣແກ້ໄຂເກີນຄືນປະມາລຈົບງຽມນີ້ ມີຮູບການອື່ນທີ່ເກີນສົມກວດຕ່ອ ກ.ພ.

(ຖ) ດ້ານີນການອື່ນຕາມປະມາລຈົບງຽມນີ້ ມີຮູບການທີ່ ກ.ພ. ມອບໜາຍ

ການປະຫຼຸມຄະກຽມກາງຈົບງຽມໃຫ້ນາກຄູ້ມາຍວ່າດັ່ງນີ້

ນາໃຊ້ນັ້ນກັນ

ບົດ ១៦ ຫ້າວໜ້າສ່ວນຮາຍກາ ແລະຜູ້ບໍລິຫານສ່ວນຮາຍກາດັ່ງແຕ່ຜູ້ດໍາຮັງຕໍ່ແກ່ນໆ
ປະເທດບໍລິຫານ ມີຮູບການທີ່ທ້ານ້າທີ່ເປັນຜູ້ນັ້ນກັນບັນຍາມໜ້າທີ່ປົງປັດຕາມ
ປະມາລຈົບງຽມນີ້ ແລະປະຫຼຸມດັ່ງນີ້ ໃຫ້ເປັນແນບນອ່າງທີ່ດີແກ່ຜູ້ອູ້ໃຫ້ນັ້ນກັນບັນຍາ ກວນຄຸນໃຫ້ຜູ້ອູ້ໄດ້
ນັ້ນກັນບັນຍາປົງປັດຕາມປະມາລຈົບງຽມນີ້ ສັນບກຸນນຸ່ມສັງເສົມຜູ້ອູ້ໃຫ້ນັ້ນກັນບັນຍາທີ່ມີຄວາມຫຼື້ອສັ່ນ
ມີພລງານແລະຄວາມຮູ້ຄວາມສານຮັດ ແລະປົງປັດຕາມປະມາລຈົບງຽມນີ້ ໂດຍໃຫ້ມີອ່ານາຫນ້າທີ່
ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(ຕ) ຄຸນກອງແລະປະກັນຄວາມເປັນອີກຮະແລະເທິງສຽນຂອງກຸ່ມງານຄຸນກອງຈົບງຽມນີ້

ຂອງສ່ວນຮາຍກາ

(ເທ) ຄຸນກອງຂ້າຮາຍກາຈົ່ງປົງປັດຕາມປະມາລຈົບງຽມນີ້ດໍາທຽນໄປດຽນມາ ມີຫຼຸດກຳລັ້ນແກລ້ວ
ມີຫຼຸດໃຫ້ອໍານາໄຈໂດຍໃໝ່ເປັນສຽນ ໃນການທີ່ຫ້າວໜ້າສ່ວນຮາຍກາ ຜູ້ບໍລິຫານສ່ວນຮາຍກາດັ່ງແຕ່ປະເທດ
ບໍລິຫານເຊີ້ນໄປ ອຸກຫ້າຮາຍກາຜູ້ໄດ້ກ່າວຫວ່າມີປົງປັດຕາມປະມາລຈົບງຽມນີ້ ຈ້າຮາຍກາຜູ້ອູ້
ກ່າວຫວ່ານັ້ນ ໄນມີອາຈົ້ານີ້ກ່າວກັນການເຄີຍກັນການອອກຄໍາສັ່ນແດ່ງໜີ້ ໂຍກ້າຍ ເລື່ອນເຈີນເຄືອນ ແດ່ງຕັ້ງ
ກົະກຽມກາງສົນສານຫຼືເທິງຫົວໜ້າກົະກຽມກາງສົນສານຫຼືເທິງຫົວໜ້າກົະກຽມກາງສົນສານຫຼືເທິງຫົວໜ້າ
ພລວະຫຼີກະກບນດ້ວຍສັ່ນຫຼັກໜ້າທີ່ຈ້າຮາຍກາຜູ້ກ່າວຫວ່ານັ້ນ ຊະກະທ່ານມີໄດ້ເວັ້ນແຕ່ຈະໄວ້ຮັບຄວາມເຫັນຂອບ
ຈາກຄະກຽມກາງຈົບງຽມປະ່າສ່ວນຮາຍກາແລ້ວ

(ບ) ສັງເສົມແລະເພີ່ມແພວກາປົງປັດຕາມປະມາລຈົບງຽມນີ້ຢ່າງສຳເນົາ

(ດ) ຕິດຄາມສອດສ່ອງໃຫ້ຫ້າຮາຍກາໃນສ່ວນຮາຍກາປົງປັດຕາມປະມາລຈົບງຽມນີ້

ອ່າຍ່າງເຄື່ອງກົດ

(ສ) ປົງປັດຕາມນີ້ທີ່ກໍານົດໃຫ້ກໍານົດຈົບງຽມ ທີ່ແນະນຳຂອງ
ຜູ້ຮາຍກາແຜ່ນຄືນ ໃນການທີ່ຄະກຽມກາງຈົບງຽມມີກໍານົດຈົບງຽມ ແລະຫ້າວໜ້າສ່ວນຮາຍກາໄນ້ເຫັນ
ຫຼືອ່າຍ່າງກັນກໍານົດຈົບງຽມ ໃຫ້ເສັນຄວາມເຫັນຂອງຫຼັກແລະກໍານົດຈົບງຽມກະກຽມກາງຈົບງຽມໄປໄໝ
ກ.ພ. ວິນິຈັດຢັດໄໝ ເວັ້ນແຕ່ກົດສັນນິກໍານົດຈົບງຽມຜູ້ຮາຍກາແຜ່ນຄືນ ມີຮູບການທີ່ກໍານົດຈົບງຽມໄປໄໝ

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอต่อ ก.พ.

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแต่งตั้ง หรือ ก.พ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้ჯัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการซึ่งตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีขาราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิหาระดับดันชั้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง สรงเสริม ปกติของขาราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสานข้อเท็จจริงกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ก้าวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอร้องด้วยทางด้านการคุณที่หัวหน้าส่วนราชการอนุมนาด หรือตามที่เห็นสมควร ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลขาราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา นำไปสู่ก้าวหน้าในข้อ ๑๖ (๒) นาใช้กับขาราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลม ให้เป็น ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๒ การฝ่าฝืนจริยธรรมคุณความในหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมนี้เป็นความผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบขาราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๙๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหนังสือราชการ พ.ศ. ๒๕๘๙ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ถูกปรับประชามติของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๑๗ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕ เมื่อนิกรฟีก้าฝ่ามินชัยธรรม ผู้บังคับบัญชาของสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวลักษณะนี้เป็นหนังสือหรือสั่งให้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

๕๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารรวม และ ก.พ. สำเร็งริบธรรม
หัวราชการ โดยย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

- (๙) ในการบรรยายแต่งตั้ง เสื่อ演เงินเดือน ข้าราชการในข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้มีพิจารณาความถูกับความรู้ความสามารถ

(๑๐) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงด้วยมือชี้ขอรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีกิจกรรมที่ประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๑๑) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

(๑๒) ศูนย์รองจ้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๑๓) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ดีอีกภูมิคุณตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

(๑๔) มอบของขวัญหรือค่ากำนาเงินแก่ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๑๕) จัดให้มีการศึกษาค่าวนิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่าวนิยมนั้น

(๒) เมย์แพร์ให้ประชาชน ผู้เป็นกุญแจรัฐ ญาติ พี่น้อง พระคพวงเพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนปวงชนชั้นต่ำที่ต่อรองการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการสังสิ婶หรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามปัจจุบันประจำวาระรัฐธรรมนูญ
ข้อ ๒๑ เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติตามปัจจุบันประจำวาระรัฐธรรมนูญในเรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่อง
ที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้หัวหน้ากอุ่นงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัดนำไปเสนอเพื่อขอ
คำวินิจฉัยหรืออนุญาตแล้วแต่กรณีหากคณะกรรมการการริบบาร์นได้ ในการมีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ
หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน
แล้วเด็ดขาด คณะกรรมการการริบบาร์นอาจส่งเรื่องให้ ก.ร. วินิจฉัย

ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวความรับทราบหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญอันควรแก่การขอคำแนะนำจากผู้ตรวจราชการผ่านอินเทอร์เน็ตให้กระทำได้

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามค่าวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน
ไม่ต้องรับผิดทางวินัย

ข้อ ๒๒ ในการดีที่ดีนี้เป็นต้องดำเนินการเรื่องให้โดยทั่ว หากปล่อยให้ในนั้นช้าไปจะกระทบ
ต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประชานิยมของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรม
ได้ทัน ข้าราชการอาจขอคำแนะนำจากหัวหน้ากลุ่มงานคุณครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

หัวหน้ากลุ่มงานคุณครองจริยธรรมด้านวาระหนึ่งนิหน้าที่ดังให้คำแนะนำตามสมควร
ตามที่กวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีค่าวินิจฉัยในเรื่องที่เป็น
ปัญหามาทัน หัวหน้ากลุ่มงานคุณครองจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยที่ประชุมสูงสุดของส่วนรวม
เป็นสำคัญ ห้องดังนั้นสร้างความสำนึกและที่ยึดธรรมในหน้าที่ หมุนเวียนติดและศักดิ์ศรีของข้าราชการ
ที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ให้ส่งเรื่อง
ให้คณะกรรมการจริยธรรมและ ก.พ.ทราบ

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามค่าแนะนำของหัวหน้ากลุ่มงานคุณครองจริยธรรมด้านแนวทาง
ที่คณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสูงชื่อไม่ต้องรับผิด
ทางวินัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและจัดตั้งกลุ่มงานคุณครองจริยธรรม
ในส่วนราชการทุกแห่งภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้ผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๔ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้ผลใช้บังคับ ให้ ก.พ. จัดให้มี
การประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไข
เพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

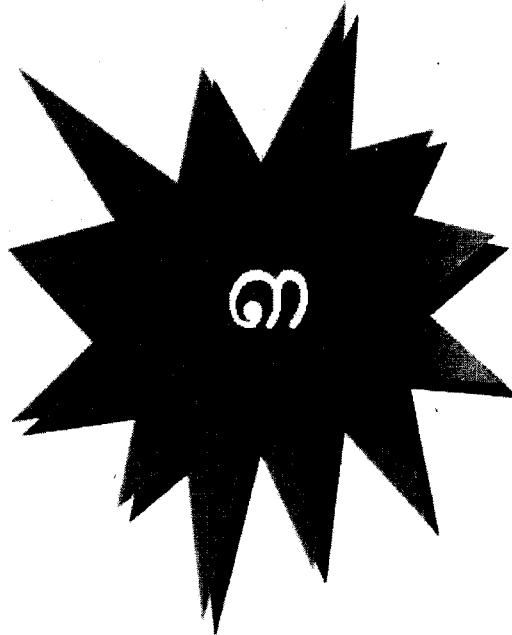
ในการดำเนินการตามวาระหนึ่ง ให้ ก.พ. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการ หัวหน้ากลุ่มงาน
คุณครองจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ตรวจการแผ่นดินอย่างกว้างขวาง
และต้องดำเนินการตามวาระหนึ่งให้ແล็งเสริจภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่กระบวนการนี้ปี
ของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชิริ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



ข้อบังคับ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ว่าด้วยจรวจข้าราชการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

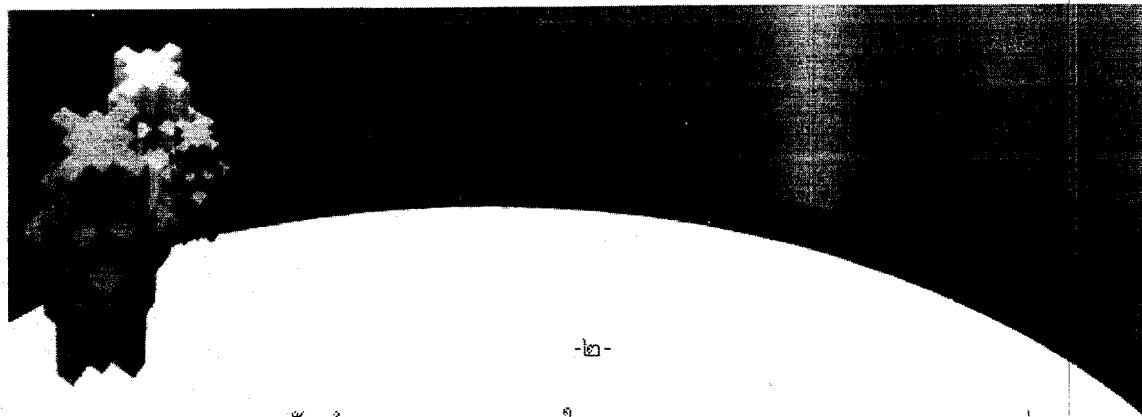
พ.ศ.๒๕๔๒



ข้อบังคับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยจารย์ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐

กรมส่งเสริมการประกอบอาชีวศึกษาเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมการประกอบอาชีวศึกษาทั่วถึง ให้เป็นกลไกในการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน โดยมีพันธกิจหลัก คือ กำหนดศูนย์และการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การต่ออายุใบอนุญาต้านการใช้ยาcontrolled การจับประมวล วางแผนระบบตรวจสอบการเงินบัญชี และการพัสดุ พัฒนาระบบที่ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการดำเนินงาน พัฒนาภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมมาตราฐานการระบบการบริหารงานและมาตรฐานคุณภาพ จัดทำมาตรฐานห้องปฏิบัติการและสถาบันวิชาชีวศึกษา จัดทำมาตรฐานของอาชีวศึกษาและมาตรฐานของอาชีวศึกษา ตลอดจนการแก้ไขปัญหาด้านอาชีวศึกษา ให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรประกอบอาชีวศึกษาทั่วถึง ขณะนี้เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกระดับชาติในการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประดิษฐ์ผลิต มีความโปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะต้องรักษาให้มีศักยภาพที่สูง สามารถตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและผู้สอน ตลอดจนภาคเอกชน ให้เป็นไปอย่างดีที่สุด

卷之三



- 10 -

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์คุณภาพเชิงตัวตัวตน ชูศูนย์บริการ
๑.๔ ให้ที่ปรึกษาการขยายองค์กรและป้องกันข้อหาและไปรษณีย์ เนื่องให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่อุปการเติมกำลังคุณภาพรักษาความสะอาด ให้ความค่านิยมถือ
ประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๖ รับผิดชอบต่อผลการกรองทำข้อมูลน้ำดิบ 並將水净化 แก้ไขเมื่อเกิด
ข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมองบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๗ ให้บิริการแก่ส่วนราชการ อธิบดีกรุงป่าตองและส่วนที่ขึ้นถึง และประชากัน อย่างเท่าที่ยอมกันนั้นด้วยความดีมีใจ

๒.๘ ให้คำปรึกษานั้นดำเนินก่ออธิบดีกรุงป่าตองและส่วนที่ขึ้นถึงได้โดยทุกสิ่งสิ่ง

200

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ชี้ยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เห็นใจให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการซื่อสัตย์จริง เหตุผล เพื่อผลลัพธ์ที่ดีงาม

๔.๒ ไม่มีคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการต่อจากชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมที่จะเผชิญกับการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างศรีมตรี ไว้เหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงทราบ และเคารพ เสิร์กษากาญจน์

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวม ให้ผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ ก้าวหน้าอยู่ และเชื่อมทักษัติในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติบุตธรรมหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พยาน

ผู้อำนวยการ

วันที่